


Prende el chip,
APRENDE
en **Medellín**

Informe de Gestión Comité de Convivencia Laboral



Alcaldía de Medellín



El nuevo Comité de Convivencia Laboral periodo 2021- 2023, asumirá y desarrollar estrategias en beneficio de la sana convivencia laboral de la comunidad educativa de nuestra ciudad. Con este nuevo rol se tendrá la posibilidad de fomentar y promover estrategias de promoción y prevención e intervención para la resolución de conflictos, en busca del bienestar para todos y la construcción de la Transformación Educativa de nuestra ciudad.

A través de este documento podrá encontrar la gestión realizada por los integrantes del Comité de Convivencia Laboral de la Secretaría de Educación de Medellín en el periodo comprendido entre julio de 2018 a agosto 2021.



Alcaldía de Medellín

1. Integrantes

- Juan Esteban Grisales Correa
Miembro principal representante de la parte nominadora – Secretaría de Educación de Medellín
- Kerton Ashley Palacios Hurtado
Presidente y miembro principal representante de los docentes, directivos docentes y personal administrativo pagado con recursos del SGP.
- Isabel Angarita Nieto
Secretaria representante de la parte nominadora, miembro principal- Secretaría de Educación de Medellín
- Lina Marcela Osorio Vélez
Miembro principal representante de los docentes, directivos docentes y personal administrativo pagado con recursos del SGP.
- Julio Cesar Blandón Tamayo
Miembro suplente representante de la parte nominadora – Secretaría de Educación de Medellín.
- Juan Carlos Bermúdez Hoyos
Miembro suplente representante de los docentes, directivos docentes y personal administrativo pagado con recursos del SGP.
- Neilan Del Carmen Roldan Aguirre
Miembro suplente representante de los docentes, directivos docentes y personal administrativo pagado con recursos del SGP.
- Kely Johana Martelo Tordecilla
Profesional de apoyo Jurídico, Secretaría de Educación de Medellín
- Maira Alejandra Arboleda Cano
Apoyo, Secretaría de Educación de Medellín



2. Logros

- ✓ Asesoría y atención constante a los docentes víctimas de presunto acoso laboral (de parte de la jurídica como de los representantes de los docentes, directivos y administrativos).
- ✓ Actualización del reglamento interno del Comité.
- ✓ Dos reuniones ordinarias al mes, una para estudio de casos y una para realizar audiencias y reuniones extraordinarias cuando ha sido necesario.
- ✓ Respuesta a todas las quejas que llegan, indicando la decisión que ha tomado el Comité frente al caso (ningún caso sin resolver desde 2019).
- ✓ Citación oportuna a las partes en conflicto a las audiencias, brindando las garantías en el marco del debido proceso y bajo el principio de confidencialidad.
- ✓ Actualización de las bases de datos y archivo en general del Comité Laboral.
- ✓ Remisión oportuna de casos a Procuraduría General de la Nación, cuando no hay acuerdo entre las partes, con el fin de que siga el curso de la investigación.
- ✓ Desde el año 2019, en el marco de las garantías brindadas a la parte quejosa, si hay una en curso por presunto acoso laboral y paralelamente hay solicitud de traslado en contra del docente, primero se resuelve el tema de acoso y después la solicitud de traslado teniendo en cuenta la decisión tomada desde el Comité Laboral.

Sin embargo, lo anterior se realiza si la queja llega primero a Comité, que la solicitud de traslado.



3. Avances en cifras Atención de Casos Por Presunto Acoso Laboral (Julio 2018- agosto 2021)

- ✓ Casos o quejas alegados al Comité de Convivencia Laboral: 200 atenciones.
 - ✓ Reuniones extraordinarias - estudio de casos: 12 atenciones.
 - ✓ Audiencias realizadas: 93 atenciones.
 - ✓ Conciliaciones: 63 atenciones.
- Remisión a la Procuraduría General de la Nación por no acuerdo entre las partes: 31 atenciones.



4. Actividades de Prevención

- ✓ Participación en el 2do Foro Acoso Laboral y Acoso Sexual-Personería de Medellín, septiembre de 2018.
- ✓ En octubre de 2018 a través de las comunas pedagógicas del sindicato ASDEM se presentó oficialmente a los representantes del Comité y se realizó charla sobre acoso laboral y las instancias donde puede acudir en caso de presentarse una situación.
- ✓ Visita a las instituciones educativas donde fuera requerido.
- ✓ Capacitación en acoso laboral para docentes y directivos docentes.
- ✓ Asistencia de dos integrantes del Comité al V Congreso Iberoamericano sobre Acoso Laboral del 26 al 29 de agosto de 2019 en Cuba.
- ✓ Se elaboró el afiche de prevención al acoso laboral, gracias al apoyo económico y logístico del sindicato ASDEM, el cual se distribuyó en gran número de instituciones educativas de la ciudad de Medellín.
- ✓ Se elaboró comunicado preventivo de acoso laboral, el cual fue publicado en la página web de la Secretaría de Educación de Medellín, así mismo fue distribuido por el mismo canal a los docentes, directivos docentes y personal administrativo a cargo del Sistema General de Participaciones.
- ✓ Capacitaciones en los núcleos educativos, en el marco de los comités operativos sobre el acoso laboral en Colombia.



5. Retos

- ✓ Atención y visita al personal administrativo pagado con recursos del SGP, ya que es una población a la que no se le han presentado actividades de prevención.
- ✓ Gestionar con la administración recursos económicos para la realización de actividades de prevención y logística de las reuniones del Comité.
- ✓ Organizar encuentros con los líderes de bienestar docente, específicamente con la dependencia de clima laboral para establecer estrategias conjuntas.



6. Relación de quejas atendidas por el Comité de Convivencia Laboral Julio de 2018 - agosto 2021

ACTA	RADICADO	FECHA	REMITIDO A PROCURADURIA	RADICADOS PROCURADURIA
43 DEL 23/02/2018	201710111510	02/05/2018	NO	
44 DEL 23/02/2018	201810017880	23/01/2018	NO	
45 DEL 13/03/2018	201710245533	19/09/2017	NO	
46 DEL 11/05/2018	201810148348	24/05/2018	NO	
47 DEL 11/05/2018	201810127353	07/05/2018	NO	
48 DEL 13/07/2018	201810081549	22/03/2018	SI	
01 DEL 10/08/2018	POSESIÓN COMITÉ			
02 DEL 14/09/2021	201810241569	10/08/2018	SI	No se encontró radicado de remisión a la PGN, en los expedientes del CCL.
03 DEL 14/09/2018	201810190854	28/06/2018	SI	No se encontró radicado de remisión a la PGN, en los expedientes del CCL.
04 DEL 14/09/2018	201810136806	16/05/2018	SI	Rad. 201930015043 del 22/01/2019
05 DEL 14/09/2018	201810247507	15/08/2018	NO	
06 DEL 16/11/2018	201710304006	20/11/2018	SI	Rad. 201930015505 del 22/01/2019.
07 DEL 16/11/2018	201810295876	21/09/2018	SI	Rad. 201930015312 del 22/01/2019
08 DEL 16/11/2018	201810347809	30/10/2018	SI	Rad. 201930015542 del 22/01/2019
09 DEL 01/02/2019	201810291784	19/09/2018	SI	201930043300 del 18/02/2019
	201810307716	01/10/2018		
	201810358870	08/11/2018		
10 DEL 01/02/2019	201810293081	19/09/2018	SI	Rad. 201930043437 del 18/02/2019
	201810408466	17/12/2018		
11 DEL 01/02/2019	201810391873	04/12/2018	SI	Rad. 201930043376 del 18/02/2019
12 DEL 01/02/2019	201810319562	09/10/2018	SI	Rad. 201930043410 del 18/02/2019
13 DEL 08/02/2019	201910004430	08/01/2019		



	201910007986	11/01/2019	ESTUDIO DE CASOS	
	201910008366	11/01/2019		
	201810337413	23/10/2018		
	201810336289	22/10/2018		
	201810359862	08/11/2018		
	201810347302	30/10/2018		
	201910007986	11/01/2019		
	201810379151	23/11/2018		
	201810188796	27/06/2018		
14 DEL 01/03/2019	201910004430	08/01/2019	NO	
15 DEL 01/03/2019	201810161748	05/06/2018	NO	
	201910023835	24/01/2019		
	201810086860	02/04/2018		
	201810078169	20/03/2018		
	201810021684	03/01/2019		
16 DEL 07/03/2019	201910023835	24/01/2019	ESTUDIO DE CASOS	
	201810078169	20/03/2018		
	201810086860	02/04/2018		
	201910002164	03/01/2019		
17 DEL 08/03/2019	201830074191	20/03/2018	SI	SE ENVIÓ EXPEDIENTE A LA PGN SIN RADICACIÓN INTERNA DE LA SECRETARÍA, SIN EMBARGO, EL RADICADO DE LA PGN ES E-2019222113 DEL 22/04/2019
NOTA: EL ACTA 18 DEL 2019 NO SE ENCONTRO EN LOS EXPEDIENTES DEL CCL.				
19 DEL 16/05/2019	201910073049	12/03/2019	NO	
NOTA: LAS ACTAS 20, 21,22 Y 23 DEL 2019 NO SE ENCONTRARON EN LOS EXPEDIENTES DEL CCL.				
24 DEL 18/07/2019	201910073102	28/02/2019	NO	
25 DEL 18/07/2019	201910114570	01/04/2019	NO	
26 DEL 18/07/2019	201910164164	10/05/2019	NO	
27 DEL 12/08/2019	201102276968	29/07/2019	ESTUDIO DE CASOS	
	219102276962	29/07/2019		
	2019102278771	30/07/2019		
	201910276969	29/07/2019		



	201910281792	01/08/2019		
	201810359862	30/10/2018		
	201910286001	05/08/2019		
	201910251636	11/07/2019		
	201810222833	19/06/2019		
	201810366560	14/11/2018		
	201810375429	21/11/2019		
	201910254773	15/07/2019		
	201910288969	08/08/2019		
28 DEL 05/09/2019	201910276968	29-07-2019	NO	
29 DEL 05/09/2019	201910276969	29-07-2019	NO	
30 DEL 05/09/2019	201910276962	29-07-2019	NO	
31 DEL 05/09/2019	201910278771	30-07-2019	NO	
32 DEL 05/09/2019	201910281792	01-08-2019	NO	
33 DEL 05/09/2019	201910251636	11/07/2019	NO	
34 DEL 05/09/2019	201910218573	17/06/2019	NO	
35 DEL 05/09/2019	201910286001	05/08/2019	SI	Rad. 202030034386 DEL 06/02/2020
36 DEL 05/09/2019	201830349347	09/11/2019	NO	
37 DEL 23/09/2019	2019102029392	13/08/2019		
	201910311555	30/08/2019	ESTUDIO DE CASOS	
	201910301766	20/08/2019		
	201910321615	04/09/2019		
	201910317633	02/09/2019		
	201910328287	10/09/2019		
	201910269044	24/07/2019		
	201910299662	16/08/2019		
	201910296130	14/08/2019		
	201910297222	15/08/2018		
	201910296366	14/08/2019		
	201910296318	14/08/2019		



	201910296358	14/08/2019		
	201910301698	20/08/2019		
	201930311224	28/08/2019		
	201910322189	05/09/2019		
	201910299602	16/08/2019		
	201910343240	23/09/2019		
38 DEL 03/10/2019	201910299602	16/08/2019	NO	
NOTA: ACTA 39 NO EXISTE				
40 DEL 03/10/2019	201910287933	06/08/2019	SI	Rad. 201930354111 del 15/10/2019
41 DEL 03/10/2019	201910269044	24/07/2019	NO	
42 DEL 17/10/2019	201910299662 20191029392	13/08/2019	NO	
43 DEL 17/10/2019	201910315559	30/08/2019	NO	
44 DEL 17/10/2019	20191031766	20/08/2019	NO	
46 DEL 23/05/2019	201910063018	21/02/2019	NO	
47 DEL 28/11/2019	201810366560	14/11/2018	NO	
	201810375429	21/11/2018		
48 DEL 28/11/2019	E-2019623881	15/10/2019	NO	
49 DEL 28/11/2019	201910315559	30-08-2019	SI	Rad. 201930458198 del 19/12/2019.
50 DEL 28/11/2019	201910063018	21/02/2019	SI	Rad. 201930458188 del 19/12/2019
51 DEL 28/11/2019	201910008366	27/11/2018	SI	Rad. 201930458153 del 19/12/2019
	201910393452	30/10/2019		
52 DEL 28/11/2019	201910379717	21/10/2019	SI	Rad. 201930458140 del 19/12/2019
53 DEL 28/11/2019	201910312324	27/08/2019	NO	
54 DEL 28/11/2019	201910299662	16/08/2019	NO	
55 DEL 28/11/2019	201910296130	14/08/2019	NO	
56 DEL 28/11/2019	201910301698	20/08/2019	NO	
57 DEL 28/11/2019	201910297222	15/08/2019	NO	
58 DEL 28/11/2019	201910296366	14/08/2019	NO	
59 DEL 28/11/2019	201910296358	14/08/2019	NO	
60 DEL 28/11/2019	201910296318	14/08/2019	NO	



AÑO 2020

01 DEL 10/02/2020	201910436418	05/12/2 019	ESTUDIO DE CASOS	
	201910431566	02/12/2 019		
	201910445935	12/12/2 019		
	201910425875	27/11/2 019		
	201910425095	27/11/2 019		
	201910403696	08/11/2 019		
	201910401185	08/11/2 019		
	201910389371	28/10/2 019		
02 DEL 26/02/2020	202010056593	13/02/2 020	NO	
	201910436418	05/12/2 019		
03 DEL 26/02/2020	201910431566	02/12/2 019	SI	Rad. 202030069068 del 03/03/2020
04 DEL 26/02/2020	201910445935	12/12/2 019	SI	201910445935 del 02/03/2020
05 DEL 26/02/2020	201910425875	27/11/2 019	SI	202030067533 del 02/03/2020
06 DEL 26/02/2020	201910425095	27/11/2 019	NO	
07 DEL 26/02/2020	201910401185	06/11/2 019	NO	
08 DEL 22/05/2020	202010131379	19/05/2 020	ESTUDIO DE CASOS	
	202010071870	26/02/2 020		
	202010068784	24/02/2 020		
	202010189511	30/06/2 020		
	202010067107	21/02/2 020		
09 DEL 19/06/2020	REUNION INTERNA MIEMBROS DEL COMITÉ DE CONVIVENCIA LABORAL			
10 DEL 13/08/2020	202010131379	19/05/2 020	NO	
11 DEL 13/08/2020	202010071870	26/02/2 020	NO	
12 DEL 13/08/2020	202010068784	24/02/2 020	NO	
13 DEL 13/08/2020	202010189511	30/06/2 020	NO	
14 DEL 13/08/2020	202010067107	21/02/2 020	SI	202030286977 del 08/09/2020
15 DEL 18/09/2020	202010184126	31/08/2 020		
	202010237538			
16 DEL 19/10/2020	202010184126			
	202010174081			
	202010222419			
	202010228182			



	202010237538			
	202010241935			
	202010237916			
17 DEL 10/11/2020	202010222419		NO	SE SUSPENDE POR INASISTECIA DE LA RECTORA
17-1 DEL 23/11/2020	202010222419		SI	SE REMITE A LA PGN POR LA NO JUSTIFICACION DE LA RECTORA A LA AUDIENCIA
18 DEL 10 /11/ 2020	202010237916		NO	SE SUSPENDE POR INASISTECIA DE LA RECTORA
18 -1 DEL23/11/ 2020	202010237916		SI	SE REMITE A LA PGN POR LA NO JUSTIFICACION DE LA RECTORA A LA AUDIENCIA
19 DEL 10/11/2020	202010228182		NO	
20 DEL 10/11/2020	202010241935	03/09/2 020	NO	
21 DEL 10/11/2020	202010174081		SI	202030420024 del 21/11/2020
22 DEL 10/11/2020	202010174081	01/09/2 020	SI	202030420035 del 21/11/2020
23 DEL 1/12/2020	202010056593	13/02/2 020	SI	202030439440 del 4/12/202
24 DEL 1/12/2020	202010189511	30/06/2 020	SI	202030439461 del 2-12-2020
25 DEL 11/12/2020	202010287906	15/10/2 020	ESTUDIO DE CASOS	
	202010292362	19/10/2 020		
	202010290339	16/10/2 020		
	202010304851	29/10/2 020		
	202010308236	03/11/2 020		
	202013110807	13/10/2 020		
	202010312435	06/11/2 020		
	202010316165	10/11/2 020		
	202010317955	11/11/2 020		
	202010339540	30/11/2 020		
AÑO 2021				
01 DEL 04/02/2021	202010287906		NO	SE SUSPENDIÓ AUDIENCIA
02 DEL 04/02/2021	202010292362	19/10/2 020	NO	SE SUSPENDIÓ AUDIENCIA
03 DEL 04/02/2021	202010290339		SI	202130060882 del 12/02/2021
04 DEL 04/02/2021	20201031087		NO	
05 DEL 04/02/2021	202010312435		NO	
06 DEL 04/02/2021	202010339540		NO	NO CONSTITUDIA ACOSO LABORAL, SE ARCHIVO QUEJA



07 DEL 25/02/2021	202010350958	11/11/2 020	ESTUDIO DE CASOS	
	202010316165	11/10/2 020		
	202010304851	29/10/2 020		
	202010317955			
	202010287906	15/10/2 020		
	202010292362	19/10/2 020		
	202110021602	27/01/2 021		
	202110028594	02/02/2 021		
	202110037902	09/02/2 021		
	201910425095	27/11/2 019		
08 DEL 11/03/2021	202010350958	11/12/2 020	NO	
09 DEL 11/03/2021	202010304851	29/10/2 020	NO	
10 DEL 11/03/2021	202010317955		NO	NO SE CONSTITUIA ACOSO LABORAL
11 DEL 11/03/2021	202010287906	15/10/2 020	NO	
12 DEL 11/03/2021	202010292362	19/10/2 020	NO	
13 DEL 11/03/2021	202110028594	02/02/2 021	NO	NO CONSTITUIA ACOSO LABORAL
14 DEL 11/03/2021	202010316165	10/11/2 020	NO	NO CONSTITUIA ACOSO LABORAL
15 DEL 14/04/2021	202110055877	24/02/2 021		
	202110076288	11/03/2 021		
	202110312435			
	202110093703	26/03/2 021		
16 DEL 03/06/2021	202110076288	11/03/2 021	SI	202130225791 del 03/06/2021
17 DEL 03/06/2021	202110070058		NO	FUE SUSPENDIDA LA AUDIENCIA
18 DEL 05/08/2021	202110149643	19/05/2 021	NO	FUE SUSPENDIDA LA AUDIENCIA INASISTENCIA DE LAS PARTES ACTIVAS
	202110169439	04/06/2 021		
	202110200686	02/07/2 021		
	INCUMPLIMIE NTO DE COMPROMIS OS			
	202110168788	04/06/2 021		
	202110150224			
	202110193388			



19 DEL 05/08/2021	202110169439	04/06/2 021	NO	SE ESCUCHO A LA PARTE QUEJOSA Y SE DECIDIO EN CITAR AUDIENCIA A LA PARTE ACTIVA- PROGRAMA EL 13 DE AGOSTO DE 2021
20 DEL 05/08/2021	202110200686	02/07/2 021	NO	
21 DEL 05/08/2021	INCUMPLIMIE NTO DE COMPROMIS OS	04/02/2 021	SI	RAD. 202130334667 del 11/08/2021
22 DEL 05/08/2021	202110168788	04/06/2 021	NO	NO SE CONSTITUIA ACOSO LABORAL
23 DEL 13/08/2021	202110169439	04/06/2 021	NO	NO ASISITIO LA PARTE ACTIVA A LA CITACIÓN.
24 DEL 13- 08-2021	202110149643	10/05/2 021	NO	NO SE CONSTITUIA ACOSO LABORAL

Proyectó y aprobó: Comité de Convivencia Laboral



Alcaldía de Medellín