

RESOLUCIÓN NÚMERO 202350056362 DE 13/07/2023

“Por medio de la cual se organiza y se convoca para la elección de los Representantes del personal administrativo pagado con recursos del Sistema General de Participaciones, del personal docentes y directivo docente para el Comité de Convivencia Laboral de la Secretaría de Educación del Distrito Especial de Ciencia, Tecnología e Innovación de Medellín, para el periodo 2023-2025”.

EL SECRETARIO DE EDUCACIÓN DEL DISTRITO ESPECIAL DE CIENCIA, TECNOLOGÍA E INNOVACIÓN DE MEDELLÍN

En uso de sus facultades constitucionales, legales y reglamentarias, en especial las establecidas en la Ley 1010 de 2006, modificada parcialmente por la Ley 2209 del 2022, Resolución 2823 de 2002 del Ministerio de Educación Nacional, Resolución 652 de 2012, modificada por la Resolución 1356 de 2012 del Ministerio del Trabajo, Decreto Municipal 1213 de 2009, modificado por el Decreto 0685 de 2012 y,

CONSIDERANDO QUE:

1. Que por medio de la Ley 1010 del 26 de enero del 2006, se adoptaron medidas para prevenir, corregir y sancionar el acoso laboral y otros hostigamientos en el marco de las relaciones de trabajo.
2. Que la Resolución 2646 del 17 de julio del 2008, expedida por el Ministerio de la Protección Social, contempla en su artículo 14 la conformación de un Comité de Convivencia Laboral y el establecimiento de un procedimiento interno confidencial, conciliatorio y efectivo para prevenir las conductas de acoso laboral.
3. Que el Ministerio del Trabajo por medio de la Resolución 652 del 30 de abril de 2012, estableció la conformación y funcionamiento del Comité de Convivencia Laboral en entidades públicas y privadas y establece la responsabilidad que les asiste a los empleados públicos y privados y a las Administradoras de Riesgo Profesionales frente al desarrollo de las medidas preventivas y correctivas del acoso laboral.

- 1 -



Alcaldía de Medellín

Distrito de
Ciencia, Tecnología e Innovación

4. Que la Resolución 1356 de 2012, emitida por el Ministerio del Trabajo, modificó parcialmente el artículo 3 de la Resolución 652 de 2012, que consagra lo siguiente:

“El Comité de Convivencia Laboral estará compuesto por dos (2) representantes del empleador y dos (2) de los trabajadores, con sus respectivos suplentes. Las entidades públicas y empresas privadas podrán de acuerdo a su organización interna designar un mayor número de representantes, los cuales en todo caso serán iguales en ambas partes”.

Igualmente, estableció que “El Comité de Convivencia Laboral de entidades públicas y empresas privadas no podrá conformarse con servidores públicos o trabajadores a los que se les haya formulado una queja de acoso laboral, o que hayan sido víctimas de acoso laboral, en los seis (6) meses anteriores a su conformación”.

Así mismo, el parágrafo 4º del mencionado artículo dispuso que “El empleador designará directamente a sus representantes y los trabajadores elegirán los suyos a través de votación secreta que represente la expresión libre, espontánea y auténtica de todos los trabajadores, y mediante escrutinio público, cuyo procedimiento deberá ser adoptado por cada empresa o entidad pública, e incluirse en la respectiva convocatoria de la elección”.

5. Que el Distrito Especial de Ciencia, Tecnología e Innovación de Medellín, mediante Decreto No. 685 y 1002 de 2012 modificó el Decreto 1213 de 2009, que adopta el Reglamento Interno de Trabajo, en el que se faculta al Secretario de Educación para designar a los Representantes del empleador con sus respectivos suplentes, de dicha Secretaría ante el Comité de Convivencia Laboral de la Secretaría de Educación, e igualmente para convocar a elecciones de los representantes del personal administrativo a cargo del Sistema General de Participaciones y del personal docente y directivo docente, con sus respectivos suplentes.
6. Que el artículo 5 de la Resolución 652 de 2012, establece que el período de los miembros del Comité de Convivencia Laboral será de dos (2) años.

Con fundamento en las anteriores consideraciones, el Secretaria de Educación,

RESUELVE:

ARTÍCULO PRIMERO: CONVOCATORIA A ELECCIONES: Convocar a elección para la escogencia de los representante de los docente, directivos docentes y personal administrativo a cargo del Sistema General de Participaciones del Comité de Convivencia Laboral para el periodo 2023-2025.

ARTÍCULO SEGUNDO. INSCRIPCIÓN DE CANDIDATOS: Cada candidato principal con su suplente, deberán inscribirse desde el 17 hasta el 26 de julio del 2023, días calendarios, mediante un formato de inscripción el cual estará publicado en la página Web de la Secretaría de Educación www.medellin.edu.co, en las fechas antes indicadas y será remitido a la dirección electrónica: ana.lopezr@medellin.gov.co. Adicional al formato de inscripción se debe adjuntar los siguientes documentos:

1. Manifestación expresa tanto del candidato como del suplente, que se entiende rendida bajo la gravedad de juramento, que reúne los requisitos de que trata el inciso segundo del artículo 1º de la Resolución 1356 de 2012, expedida por el Ministerio del Trabajo, las cuales son:
 - 1.1 Contar con competencias actitudinales y comportamentales tales como respeto, imparcialidad, tolerancia, serenidad, confidencialidad, reserva en el manejo de la información y ética; así mismo, habilidades de comunicación asertiva, liderazgo y resolución de conflictos.
 - 1.2 No haberse formulado una queja de acoso laboral, o que hayan sido víctimas de acoso laboral, en los seis (6) meses anteriores a la conformación del Comité de Convivencia Laboral.
2. Foto actual tanto del candidato como de su suplente, la cual será tipo |documento, fondo blanco. Esta, debe ser relacionada tanto en formato de inscripción como adjunta al correo de recepción de documentos relacionado en este artículo.

PÁRAGRAFO: A cada uno de los documentos de inscripción se le asignará un número consecutivo de acuerdo con la fecha y hora de la recepción formato inscripción, este número será el mismo que se le asignará al candidato y además se constituye en el factor de desempate, si al cierre de las votaciones se presenta empate.

ARTÍCULO TERCERO. IMPEDIMENTOS: Estarán impedidos para inscribirse como aspirantes a representar al personal docente, directivo docente y personal

administrativo a cargo del Sistema General de Participaciones, al que se le haya formulado una queja de acoso laboral o que haya sido víctima de acoso laboral, en los seis (6) meses anteriores a su conformación, de acuerdo con lo establecido en el artículo 3 de la Resolución 652 de 2012 del Ministerio del Trabajo, modificada por el artículo 1 de la Resolución 1356 de 2012, del mismo Ministerio.

ARTÍCULO CUARTO. VERIFICACIÓN DE REQUISITOS Y PRÓRROGA DE LA INSCRIPCIÓN: Si vencido el plazo para las inscripciones previsto en el artículo segundo de la presente Resolución, la Secretaría de Educación, Dirección de Talento Humano verifica que no se cuenta con al menos tres (3) candidatos inscritos y sus respectivos suplentes, o los inscritos no cumplen con la totalidad de las calidades, requisitos o documentos exigidos, se realizará la prórroga de la etapa de inscripción. Por lo tanto, durante los días 26 y 28 de julio del 2023, podrá realizarse inscripción de candidatos en los mismos términos y condiciones exigidas en el artículo segundo.

ARTÍCULO QUINTO. JORNADA ELECTORAL: La elección de los representantes de los docentes, directivos docente y personal administrativo a cargo del Sistema General de Participaciones para el Comité de Convivencia Laboral de la Secretaría de Educación, la cual se llevará a cabo desde las 8:00 a.m. del 17 de agosto hasta las 4:00 p.m. del 18 de agosto del 2023.

ARTÍCULO SEXTO. MODALIDAD DE VOTACIÓN: La administración de la Secretaría de Educación realizará el proceso electoral mediante el mecanismo de elección virtual (Web y Audio respuesta) como medios idóneos para garantizar la participación de todos los docentes, directivos docente y personal administrativo a cargo del Sistema General de Participaciones, así mismo, la libertad y oportunidad de las votaciones.

Las votaciones desde la Web se pueden realizar desde un equipo tecnológico con acceso a internet teniendo en cuenta los siguientes pasos:

1. Ingresar al banner o imagen de la jornada electoral y hacer clic en el icono **“Elecciones de Comité de Convivencia Laboral”**.
2. Diligenciar el número de cédula
3. Digitar el año de nacimiento (funciona como clave)
4. Seleccionar el candidato por el cual se desea votar
5. Confirmar el voto.



Alcaldía de Medellín

Distrito de
Ciencia, Tecnología e Innovación

La votación telefónica se realizará de la siguiente manera:

1. Desde teléfono fijo marcar al número: 423-61-44
2. Desde el celular marcar el número: (604) 423-61-44
3. Sigue las instrucciones que recibes en la llamada así:
 - a. Digitar número de cédula
 - b. Digitar año de nacimiento (funciona como clave)
 - c. Digitar el número del candidato
 - d. Escuchar el nombre del principal de lista
 - e. Oprimir tecla cero (0) para confirmar el voto.

PÁRAGRAFO PRIMERO: Ambos sistemas de votación permiten solo un (1) voto por persona, en el evento de presentarse un error en la digitación de los datos requeridos, solo permitirá dos (2) intentos, de lo contrario se bloquea el proceso para el sufragante por cuatro (4) horas. Si se registra un voto en el sistema de audio respuesta, el sistema vía Web no recibirá voto con la misma cédula y viceversa.

PÁRAGRAFO SEGUNDO: El voto en blanco se considerará un voto válido para el Censo Electoral, no obstante, en el caso de ganar éste no generará nuevas elecciones.

ARTÍCULO SÉPTIMO. ESCRUTINIOS: Una vez se cierran las votaciones en la fecha y hora indicada, la plataforma tecnológica realiza el escrutinio automáticamente a través de la generación de un reporte de candidatos con total de votos obtenidos por cada uno, en orden descendente, con el respectivo orden de elegibilidad.

PÁRAGRAFO PRIMERO: En la sala de reuniones del Despacho del Secretario de Educación, ubicado en la carrera 52 número 44 b -17, edificio Carré, tercer piso, oficina 301, se hará la lectura de cada una de las votaciones con presencia voluntaria de los candidatos representantes de los docentes, directivos docentes y personal administrativos a cargo del Sistema General de Participaciones del Comité de Convivencia Laboral, el Secretario de Educación o a quien delegue, los miembros elegidos por la Secretaría de Educación, los cuales representarán a la parte empleadora, así mismo, la presencia de los Entes de Control, previa invitación de participación en esta etapa del proceso de elección.

Los candidatos con sus respectivos suplentes para el Comité de Convivencia Laboral, los funcionarios de la Secretaría de Educación, así como los invitados externos, en caso de no poder asistir de manera presencial a la lectura de los escrutinios, se habilitará un link a través plataforma tecnológica Microsoft Teams para la conexión a dicho encuentro, el cual se envirá con su instructivo de conexión vía correo electrónico, dos (2) días antes de la fecha de las votaciones.

PÁRAGRAFO SEGUNDO: El factor de desempate, si lo hubiera será el orden de la inscripción de candidatos saliendo elegidos en orden descendente quien se hubiere inscrito primero.

ARTÍCULO OCTAVO. CONFORMACIÓN DEL COMITÉ DE CONVIVENCIA LABORAL: Una vez electos los dos (2) representantes de los docente, directivos docente y personal administrativo a cargo del Sistema General de Participaciones, con sus respectivos suplentes, se conformará mediante acto administrativo el Comité de Convivencia Laboral de la Secretaría de Educación, que incluirá a los dos (2) representantes principales y sus suplentes designados por el empleador.

PÁRAGRAFO: En todo caso, en virtud del artículo quinto (5) de la Resolución 652 de 2012, el periodo de los representantes de los docentes, directivos docente y personal administrativo a cargo del Sistema General de Participaciones y los representantes del empleador, iniciaran a partir de la comunicación de la elección de los mismos, la cual deberá ser realizada por la Secretaría de Educación de Medellín.

ARTÍCULO NOVENO. PUBLICIDAD DE LA CONVOCATORIA Y DE LOS RESULTADOS: La Dependencia de Comunicaciones de la Secretaría de Educación a partir de la vigencia de la presente Resolución, deberá divulgar ampliamente a través de sus medios propios la presente convocatoria, el listado de candidatos, los números con los cuales se identifican y el procedimiento de elección. De igual manera publicará los resultados finales del proceso de elección.

ARTÍCULO DÉCIMO. COORDINADOR DEL PROCESO Y APOYO LOGÍSTICO: Designar como Coordinador General del Proceso de Elecciones para la escogencia de los miembros del Comité de Convivencia Laboral al Director Técnico de Talento Humano de la Subsecretaría Administrativa y Financiera de la Secretaría de Educación de Medellín.

PÁRAGRAFO: El Coordinador del proceso de elección, designará como responsable de la recepción, verificación y del cumplimiento de los requisitos para la aceptación o rechazo de las planchas a un funcionario de la Dirección de



Alcaldía de Medellín

Distrito de
Ciencia, Tecnología e Innovación

Talento Humano de la Secretaría de Educación, el cual deberá expedir una constancia de verificación de los candidatos que cumplen con todos los requisitos exigidos, así mismo deberá comunicar a través de correo electrónico a los inscritos que no cumplen con los requisitos exigidos en este proceso de elección, el rechazo de su postulación a candidatos para el Comité de Convivencia Laboral de la Secretaría de Educación.

ARTÍCULO UNDÉCIMO: La presente Resolución rige a partir de su comunicación.

Dada en el Distrito Especial de Ciencia, Tecnología e Innovación de Medellín, el 12 de julio del 2023.

COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE.

JUAN DAVID AGUDELO RESTREPO
SECRETARIO DE DESPACHO

Proyectó: Kely Johana Martelo Tordecilla Profesional Universitario Unidad Jurídica	Revisó: Juan Camilo Villada Rios Director Técnico de Talento Humano María Paulina Bedoya Londoño Asesora de Despacho	Aprobó: Ana Marcela García Arboleda Subsecretaria Administrativa y Financiera German Sánchez Ortiz Asesor de Despacho
--	---	---

